

UNTERNEHMENSKULTUR: VON DER GESCHLOSSENEN ZUR OFFENEN UNTERNEHMENSKULTUR

Kulturelemente	GESCHLOSSEN	GEÖFFNET	OFFEN
Ziele	werden verkündet	werden mitgeteilt	werden vereinbart
Informationen	sind Status-symbole	werden wie Wa-ren gehandelt	sind im Überfluss vorhanden
Motivation	ist manipulativ	ist auf Bedürfnis-se der Mitarbeiter ausgerichtet	hat die Identifika-tion zum Ziel
Entscheidungen	werden von „oben“ gefällt	sind zum Teil de-legiert	fallen auf Mitar-beiterebene
Fehler	werden nur von Mitarbeitern ge-macht	werden einge-standen	dürfen gemacht werden
Konflikte	sind unerwünscht	werden bewältigt	sind Chancen für Neuerungen
Kontrolle	erfolgt von oben	ist zum Teil dele-giert	ist Selbstkontrolle
Führungsstil	autoritär, patriar-chalisch	kooperativ	situativ
Autorität	will Gehorsam	will Kooperation	will Partnerschaft
Führungskraft	unumschränkter Herrscher	Problemlöser, Entscheider	Veränderungs-strategie